

הסכם קואליציוני

שנערך ונחתם בתל אביב יפו ביום 22.6.2026

בין: סיעת "תל אביב 1" בראשות רון חולדאי - מצד אחד
לבין: סיעת "כולנו העיר" בראשות אמיר בדראן - מצד שני

והואיל והצדדים הגיעו למחצית הקדנציה ה-22 של מועצת עיריית תל אביב-יפו, והואיל והצדדים מעוניינים להגיע לבסיס רחב ככל האפשר של הנהלת העירייה כמתבקש מרצון הבוחר ועל מנת לנהל את העיר בדרך הטובה ביותר ולפעול בשיתוף פעולה מלא לקידומה ופיתוחה של העיר תל אביב-יפו;
והואיל וסיעת 'ת"א 1' וסיעת 'כולנו העיר' התמודדו בבחירות למועצת העיר;
והואיל והצדדים מעוניינים כי סיעת "כולנו העיר" תהא חלק מהקואליציה העירונית במחצית השנייה של הקדנציה, ובהתאם מבקשים להסדיר בהסכם זה את ההסכמות, התפקידים ודרכי שיתוף הפעולה בין הצדדים במסגרת הקואליציה העירונית.

הצדדים מסכימים בזה כדלקמן:

הסכם זה יביא לידי ביטוי את השקפותיהן ומציעיהן של הסיעות המשתתפות בו בנושאים העירוניים השונים, תוך מתן דגשים לניהול כספי תקין עפ"י יכולות העירייה, שמירת המרכזיות של העיר תל אביב-יפו כמרכז תרבותי וכלכלי של מדינת ישראל, וכן בנושאים הבאים:

1. הצדדים מדגישים את החשיבות של הניהול הכספי התקין של פעילות העירייה על פי יכולות העירייה.
2. הצדדים יפעלו לשמירת המרכזיות של העיר תל אביב-יפו כמרכז תרבותי ליברלי וכלכלי של מדינת ישראל.

3. צביון העיר:

- 3.1. עיריית תל אביב-יפו תמשיך להיות מגדלור ליברלי, מחויבת לערכים ליברליים ודמוקרטיים ולערכי החופש והשוויון ברוח מגילת העצמאות.
- 3.2. העירייה לא תאפשר כפייה דתית, גילויי גזענות, והדרה או הפרדה שלא על פי הדין של נשים או ציבור כלשהו במרחב הציבורי הכלל על פי הדין. ובכלל זאת תמנע מלתמוך או לתקצב גופים הקוראים לגזענות או אפליה, או שמטרתם לדחוק החוצה קהילות משכונותיהן, הכל בכפוף לדין.
- 3.3. העירייה תפעל לשמירה על המרקם הקהילתי והחברתי בשכונות דרום העיר, תוך חיזוק האוכלוסיות המתגוררות באזור ושימור אופי השכונות.
- 3.4. העירייה תמשיך לראות בפלורליזם כערך מערכי היסוד של העיר, והעירייה תפעל למתן חופש פעולה וסיוע ותמיכות לכל הדתות והזרמים הפועלים בעיר.
- 3.5. העירייה תמשיך לראות בזכויות האדם כערך מערכי היסוד של העיר, ותפעל לשמירה על זכויותיו של כל אדם הנמצא בעיר באשר הוא.

3.6. במסגרת מחויבותה לדמוקרטיה עירונית, עיריית ת"א-יפו תפעל להגברת שיתוף הציבור - וזאת במטרה להפוך אותו לשיתופי יותר..

4. יפו והקהילה הערבית

- 4.1. העירייה מכירה בכך שיפו מתמודדת עם אתגרים חברתיים, קהילתיים וכלכליים ייחודיים, ועל כן תפעל לקידום מהלכים עירוניים ולקידום שיתופי פעולה עם משרדי הממשלה הרלוונטיים, במטרה לחזק את חוסנה של יפו ולצמצם תהליכי שחיקה חברתית.
- 4.2. העירייה רואה בפיתוח וקידום יפו ושמירה על הקהילה הערבית ביפו כמטרה עירונית בתוכניות העבודה של העירייה כחלק בלתי נפרד מהאמור בתוכנית האסטרטגית וחזון העיר. לאור הבנה זו, העירייה תקצה משאבים נוספים על מנת לתת מענה לאתגרים שצוינו לעיל, ותראה בכניסתה של סיעת "כולנו העיר" לקואליציה כהזדמנות לחיבור לצרכים העולים מהשטח והציבור.
- 4.3. העירייה תפעל לקידום יפו כמודל מוביל בארץ ובעולם לעיר מעורבת ומשותפת, ותקדם תוכניות ויוזמות לחיזוק החיים המשותפים בין כלל הקהילות בעיר, לרבות הקצאת משאבים בהתאם לתוכניות העבודה העירוניות.
- 4.4. העירייה תפעל לקידום תוכנית רב - שנתית לצמצום פערים ביפו, המבוססת על שלושה צירים מרכזיים: חיזוק הקהילה הערבית ושימור זהותה ותרבותה, השקעה במערכת החינוך וצמצום פערים, חיזוק המרקם החברתי - תרבותי של יפו כמודל לעיר מעורבת ומשותפת.
- 4.5. סגן ראש העיר יהיה שותף לדיונים ולקבלת החלטות הנוגעות ליפו ברמה האסטרטגית והמדיניות העירונית, ויחשף ככל הניתן למידע, תוכניות ומחקרים רלוונטיים.
- 4.6. העירייה תבחן אפשרות להקמת מרכז קהילתי שיהווה בית למורשת ערביי יפו.
- 4.7. הנהלת העירייה תאפשר לסגן ראש העיר ליזום ולקדם תוכניות לטובת יפו, ותבחן את שילובן בתוכניות העבודה ובמסגרות התקציב העירוניות.
- 4.8. סגן ראש העיר ונציג נוסף לבחירת סיעת "כולנו העיר" יהיו שותפים בגיבוש תוכניות אסטרטגיות בתחומי החינוך, התכנון, הדיור והמרחב הציבורי ביפו, ויתקיימו עמם התייעצויות בנושאים בעלי השפעה מהותית על תושבי יפו.
- 4.9. העירייה תאפשר לסגן ראש העיר, ככל שיתאפשר, להשתתף בדיונים הנוגעים לתכנון, פיתוח והקצאת מבני ציבור ביפו, במטרה להבטיח מענה לצורכי הקהילה המקומית.
- 4.10. סגן ראש העיר ונציג נוסף לבחירת סיעת "כולנו העיר" יהיו שותפים לקידום יוזמות לפיתוח עסקים קטנים ביפו ויקיים ממשקי עבודה שוטפים עם הגורמים העירוניים הרלוונטיים בתחום.
- 4.11. העירייה תמשיך ותפעל למען ייצוג הולם בהעסקת עובדים ערביים במוסדות עירוניים, לרבות במוקדי השירות.



5. שוויון מגדרי

- 5.1 העירייה תמשיך לפעול לשוויון מגדרי ולשיפור מעמדן של נשים, נערות וילדות בעיר ובכלל זה תיזום פעילות להבטחת ייצוג הולם לנשים, הטמעת תכנון מגדרי, מניעת פגיעה והדרת נשים ועוד. במסגרת זו:
- העירייה תפעל לייצוג הולם לנשים בכל מוקדי קבלת ההחלטות ותהליכי התכנון והביצוע של המדיניות העירונית, בתקנות ובכל המשרות והדרגים בעירייה.
- העירייה תעודד תרבות העסקה ויצירת סביבת עבודה בטוחה לנשים ולהטב"ק, בקרב ארגונים ומעסיקים בעיר.

6. נוער דרום העיר וביטחון אישי

- 6.1 העירייה מודעת לאתגרים בנושא הנוער, והביטחון האישי והקהילתי ביפו ובשכונות דרום העיר, ותפעל לטפל בדחיפות בו תוך הקצאת משאבים, מעני רווחה, אכיפה, וגיוס כלל האגפים הרלוונטיים בשיתוף התושבים והגורמים המקצועיים.
- 6.2 העירייה תפעל לגבש וליישם תוכנית עבודה ייעודית לבני נוער בסיכון, בדגש על נוער ערבי ונוער מקהילות חסרות מעמד, תוך שיתוף פעולה עם הקהילות המקומיות והגורמים המקצועיים הרלוונטיים. התוכנית תכלול, בין היתר, בדיקת אפשרות הרחבת מעני הרווחה לנוער ומשפחותיהם; בדיקת אפשרות חיזוק והקמה של מסגרות חינוך ופנאי לכלל הקהילות וללא הפרדה; בדיקת אפשרות הקמת מסגרות ותוכניות לשילוב בתעסוקה ולימודים עבור בגירים בגילאי 18-21. גיבוש התוכנית ותחילת יישומה ייעשו תוך 6 חודשים ממועד חתימת ההסכם.
- 6.3 העירייה תפעל לגיבוש ויישום תוכנית רב - תחומית למאבק בפשיעה והאלימות בקרב בני נוער ומבוגרים בשכונות דרום העיר ויפו, בשיתוף הקהילות והגורמים הרלוונטיים, באמצעות חינוך, מניעה, פעילות קהילתית, ואכיפה, בשיתוף הגורמים הרלוונטיים.
- 6.4 העירייה תפעל לגבש וליישם תוכנית אשר תכלול, בין היתר, מעני רווחה; הגברת הפיקוח והאכיפה; הכשרת גורמי האכיפה והסיוע בגישת שיטור קהילתי לעבודה עם הקהילות תוך רגישות תרבותית ומניעת הסלמה; חיזוק הקשר בין התושבים לגורמי האכיפה. גיבוש התוכנית ותחילת יישומה ייעשו תוך 6 חודשים מחתימת ההסכם, והיא תלווה בתקציב ייעודי.
- 6.5 העירייה תפעל לקידום תוכנית לחיזוק הביטחון האישי ביפו ובדרום העיר, לרבות הקצאת משאבים, חיזוק הפעילות הקהילתית והגברת האכיפה בהתאם לסמכויותיה.
- 6.6 העירייה תקים ועדה בשיתוף חברי סיעת "כולנו העיר" לבחינת אפשרויות משפטיות לקידום השייכות העירונית של קהילת הנוער חסר-המעמד בעיר.

7. דיור

- 7.1 העירייה תמשיך לקדם ולפעול לקידום פתרונות דיור המתאימים לקהילה הערבית ביפו על רקע המאפיינים הייחודיים.



- 7.2. העירייה תמשיך לעודד שילוב מירבי של דירות בנות השגה ופתרונות דיור לטובת האוכלוסייה הערבית ביפו כחלק ממדיניות התכנון בפרויקטים חדשים ביפו.
- 7.3. העירייה תפעל, ככל שבסמכותה ועל פי דין, לקידום פתרונות עבור דיירי נכסי נפקדים ביפו.
- 7.4. העירייה תבחן אפשרויות לקידום פתרונות דיור על קרקעות עירוניות ביפו, ותערוך בדיקה להרחבת היקף הדירות לשכירות בבעלות עירונית ביפו ובשכונות אלו.
- 7.5. העירייה תפעל לקידום מעני דיור לשמירה על האוכלוסיות הוותיקות בשכונות דרום העיר במסגרת תהליכי התחדשות עירונית.
- 7.6. העירייה תמשיך לקדם תכניות דיור בשכירות בת השגה ברחבי העיר בשאיפה להגיע ליעד של 10,000 דירות בהישג יד מאושרות לבניה בעיר. מתוכן לפחות 500 דירות בבעלות העירייה מאושרות לבניה תוך 10 שנים.
- 7.7. העירייה מכירה במצוקתם של שוכרות ושוכרי דירות בעיר ומודעת לאחריותה לקדם פתרונות שיאפשרו לשוכרי דירות להישאר לגור בעיר, תחת ההבנה כי בת"א-יפו שכירות היא דרך חיים. בתוך כך, העירייה תפעל לקידום חקיקה בכנסת המגינה על שוכרי דירות, ומסדירה תנאי חובה חדשים לחוזי שכירות.
- 7.8. העירייה תערוך בדיקה מקיפה ויבחנו האפשרויות להרחבה עתידית של היקף הדירות לשכירות בבעלות עירונית, בין אם בחברות עירוניות ובין אם בבעלות ישירה.
- 7.9. במסגרת הבדיקה יבחנו את היקפי הסבת הייעוד של דירות מגורים לדירות מלונאות תוך איזון בין חדרי המלון לחדרי המגורים בעיר.
- 7.10. העירייה תפעל להסדרת דירות המגורים המשמשות להשכרה קצרת טווח ומשמשות בפועל כעסקי מלונאות מזדמנים. ייבחנו מחדש, בשיתוף כולנו העיר, כלי האכיפה והתביעה המצוים כיום בידי העירייה, ויקודמו שינויי חקיקה ארציים במידת הצורך והאפשר. העירייה תפעל לצמצום היקף הדירות למגורים בעיר המושכרות תחת פלטפורמת Airbnb ופלטפורמות דומות אחרות.
- 7.11. העירייה תכתוב ותפרסם נהלים לסיוע לשוכרי ושוכרות דירות בעיר ובמתן מענה לאחר אירוע של קריסת בניין מגורים.

8. חינוך וקהילה

- 8.1. הצדדים מסכימים לשתף פעולה על מנת להמשיך לקדם, לעדכן ולפתח את מערכת החינוך העירונית כמערכת איכותית, שוויונית וערכית.
- 8.2. העירייה תמשיך לתת דגש מיוחד והעדפה לחינוך בדרום העיר ויפו, לצמצום פערים במערכת החינוך, ליצירת שוויוניות ומתן הזדמנות שווה לכל תלמיד ולקידום תלמידים מכל שכבות האוכלוסייה.
- 8.3. העירייה תפעל לגיבוש ולקידום תוכניות למאבק בגזענות, לקידום חיים משותפים ולחיזוק השוויון והסובלנות במערכת החינוך ובמרחב העירוני.
- 8.4. העירייה תפעל לקידום תכנים המעודדים סובלנות והטרוגניות במערכת החינוך.
- 8.5. העירייה תמשיך להקל על המשפחות הצעירות בעיר ותקדם תכנית עירונית לפתרונות ומסגרות לגילאי לידה עד 3.

- 8.6. העירייה רואה חשיבות בחיזוק וביצור מעמדה של מערכת החינוך הציבורית השווה לכל והיא תשאף לשלב בה שיטות לימוד וחינוך ייחודיות, עדכניות וחדשניות תוך בדיקה ודיון לגבי התאמתן ותרומתן.
- 8.7. העירייה תמשיך לראות בתנועות הנוער כגורם חינוכי וערכי חשוב ומשמעותי בתל אביב יפו והיא תמשיך לתמוך בהן ולעודד את פעילותן בעיר.
- 8.8. עיריית תל-אביב-יפו תפעל לשיתוף התלמידים וההורים בקבלת החלטות במערכת החינוך העירונית באמצעות מועצת התלמידים וועדי הורים.
- 8.9. מתוך ההכרה בחשיבות השטחים הציבוריים בשכונת שפירא, העירייה תפעל לשמר את הגינה בלב השכונה (רחוב רלב"ג) כמרחב חברתי-קהילתי תוך שיתוף תושבי השכונה.

9. ועדות עירוניות:

- 9.1. תוקם ועדת היגוי עירונית ליפו בראשות אמיר בדראן, שתעסוק בנושאי ליבה של יפו וקבלת החלטות מחייבות וביצועיות. הרכב הוועדה יכלול את הדרג הניהולי בעירייה של מנהלי אגפים רלוונטיים.
- 9.2. נציגי הסיעה ישולבו, ככל הניתן ובכפוף לזמינות המקומות, בוועדות ובפורומים של תאגידים עירוניים כחברי או כראשי ועדות, העוסקים בתחומים הרלוונטיים לתחומי פעילותה של הסיעה.

ולראייה באו על החתום



כולנו העיר
באמצעות אמיר בדראן

סיעת ת"א 1
באמצעות רון חולדאי



נספח להסכם הקואליציוני

נספח להסכם הקואליציוני אשר נחתם ביום 22.6.2026, בין סיעת "תא 1" בראשות רון חולדאי ובין סיעת "כולנו העיר" בראשות אמיר בדראן.

נציגי כולנו העיר יכהנו בתפקידים דלהלן:

סגן ראש העירייה בשכר (מחצית קדנציה) – ממונה על תחום קהילה ביפו.